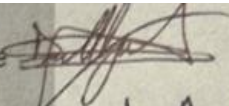
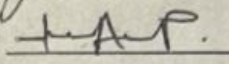
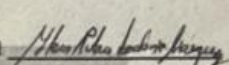
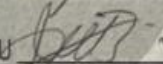
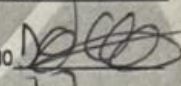
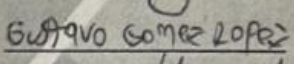
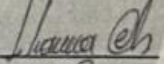
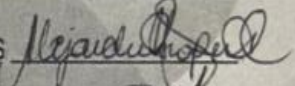
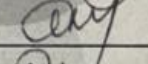
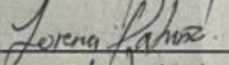
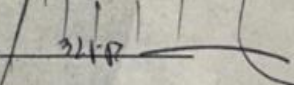


	E.S.E. HOSPITAL YARUMAL SAN JUAN DE DIOS NIT 890.981.726-6		
	ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	
			CÓDIGO: AT-16-002
			VERSIÓN: 04
		FECHA: 01/08/2020	

REUNIÓN O COMITÉ: GESTIÓN Y DESEMPEÑO.		ACTA N°: 1
PROCESO: GESTIÓN Y DESEMPEÑO		
PREPARADO POR	FIRMA	
DIEGO FERNANDO HERNANDEZ		

FECHA:	16 de marzo del 2026		
HORA INICIO:	2: 00PM	HORA FINALIZACIÓN:	3:10 PM
LUGAR:	AUDITORIO		
OBJETIVO DE LA REUNIÓN	Realizar el primer comité Institucional de Gestión y Desempeño del año 2026 para la rendición FURAG vigencia 2025, a realizarse en los últimos días del mes de marzo y los primeros días del mes de abril.		

ASISTENTES A LA REUNIÓN O COMITÉ		
NOMBRE	CARGO	FIRMA
Abogado Daniel Alcides Vergara Tobón	Gerente	
Abogado Jorge Armando Patiño Medina	Asesor Jurídico	
Contadora Gloria Patricia Londoño Márquez	Sub Admin. Financiera	
Wilder Alejandro Blandón Román	Coordinador SIAU	
David de J. Cantor Vergara	Coordinador Talento Humano	
Gustavo Adolfo Gomez López	Sistemas	
Liliana Elena Chavarria Barrientos	Coord Geston Documental	
Alejandra Maria Zapata Ceballos	Coordinadora GESIS	
José Esaú Lopera Medina	Coordinador archivo clínico	
Lorena Patiño Bañol	Comunicaciones	
María Eugenia Taborda Carmona	Control Interno Invitada.	

	E.S.E. HOSPITAL YARUMAL SAN JUAN DE DIOS NIT 890.981.726-6		
	ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	CÓDIGO: AT-16-002
			VERSIÓN: 04
			FECHA: 01/08/2020

INASISTENTES A LA REUNIÓN O COMITÉ		
NOMBRE	CARGO	MOTIVO

ORDEN DEL DÍA
1. Saludo 2. Llamado a lista y verificación del quórum. 3. Introducción rendición FURAG vigencia 2025. 4. Cronograma rendición FURAG vigencia 2025. 5. Propositiones y varios. 6. Fin de la reunión.

VERIFICACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE COMPROMISOS			
COMPROMISO/TAREAS	RESPONSABLE	FECHA PARA EL CUMPLIMIENTO	ESTADO
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO	PROG: _____	EJECUT: _____	%

DESARROLLO DE LA REUNIÓN - TEMAS TRATADOS
Se llevó a cabo el primer comité institucional de gestión y desempeño de la vigencia 2026, donde se trató un tema de gran relevancia para el hospital. A partir del 03 de marzo de 2026, Función Pública ha convocado a todas las instituciones a nivel nacional a presentar el formulario único de Registro de Avance a la Gestión -FURAG II- correspondiente al año 2025. Cabe destacar que el FURAG siempre se rinde año vencido.

	E.S.E. HOSPITAL YARUMAL SAN JUAN DE DIOS NIT 890.981.726-6		
	ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	CÓDIGO: AT-16-002
			VERSIÓN: 04
			FECHA: 01/08/2020

A partir del 03 de marzo, se debe comenzar con la rendición del FURAG II, ya se cuenta con claves y usuarios necesarios para iniciar este proceso.

Inicialmente, se hace nuevamente una breve familiarización con el Modelo, donde se relacionan las 7 dimensiones con sus respectivas políticas a bordo. Se inicia con la primera dimensión, Talento Humano, la cual tiene un componente de dos políticas, **Gestión Estratégica de Talento Humano e Integridad**; destacándose la primera como la dimensión más importante dentro del Modelo Integrado de Planeación y Gestión. La segunda dimensión, Direccionamiento Estratégico y Planeación, compuestas por tres políticas, **Planeación Institucional, Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto, Compras y Contratación Pública**, teniendo un relacionamiento directo con las demás dimensiones. La tercera dimensión es gestión con valores para resultados, contando con ocho políticas, **Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos, Gobierno Digital, seguridad Digital, Defensa Jurídica, Mejora Normativa, Servicio al Ciudadano, racionalización de trámites, participación ciudadana en la gestión pública**, siendo la dimensión con más políticas bajo su custodia. La cuarta dimensión es, evaluación de resultados, acogiendo una política, **seguimiento y evaluación del desempeño Institucional**, La quinta dimensión es información y comunicación, contando con tres políticas, **Gestión Documental, Transparencia, acceso a la información Pública y lucha contra la corrupción y Gestión de la Información Estadística** La sexta dimensión es, Gestión del Conocimiento y la Innovación, con una política a su cargo, **Gestión del Conocimiento y la Innovación**; por último, está la dimensión de Control Interno, abarca todas las dimensiones y se encarga de garantizar que cada uno de los procesos cumpla con la misión de la institución y los objetivos establecidos, cuenta con una política, **Control Interno**.

CRONOGRAMA RENDICIÓN FURAG					
DÍA	FECHA	HORA	POLÍTICA	RESPONSABLE	CANTIDAD PREGUNTAS A RESPONDER
MIÉRCOLES	18/03/2026	8:00AM	SERVICIO AL CIUDADANO	ALEJANDRO	18
MIÉRCOLES	18/03/2026	9:00AM	RACIONALIZACIÓN DE TRÁMITES	ALEJANDRO	25
MIÉRCOLES	18/03/2026	10:00AM	PARTICIPACIÓN CIUDADANA	ALEJANDRO	16
MIÉRCOLES	18/03/2026	2:00PM	TALENTO HUMANO	DAVID CANTOR	32
MIÉRCOLES	18/03/2026	3:30AM	INTEGRIDAD	DAVID CANTOR	13
JUEVES	19/03/2026	8:00AM	DEFENSA JURÍDICA	JORGE PATIÑO	28
JUEVES	19/03/2026	10:00AM	GENERAL INTRODUCTORIO	SUBGERENTE ADMINISTRATIVA	4
JUEVES	19/03/2026	10:15AM	PLANEACIÓN INSTITUCIONAL	SUBGERENTE ADMINISTRATIVA	7
JUEVES	19/03/2026	10:30AM	COMPRAS Y CONTRATACIÓN PÚBLICA	SUBGERENTE ADMINISTRATIVA	15
JUEVES	19/03/2026	11:30AM	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SUBGERENTE ADMINISTRATIVA	19
JUEVES	19/03/2026	2:00PM	GOBIERNO DIGITAL	GUSTAVO GÓMEZ	65
JUEVES	19/03/2026	3:00PM	GOBIERNO DIGITAL	GUSTAVO GÓMEZ	
JUEVES	19/03/2026	4:00PM	SEGURIDAD DIGITAL	GUSTAVO GÓMEZ	22
MARTES	24/03/2026	2:00PM	SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	GERENTE, SUBGERENTE, CONTROL INTERNO	16
MARTES	24/03/2026	3:00PM	TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN	GERENTE Y CONTROL INTERNO	30
MARTES	24/03/2026	8:00AM	GESTIÓN DOCUMENTAL	LILIANA	29
MARTES	24/03/2026	9:00AM	GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO E INNOVACIÓN	DAVID CANTOR	24
MARTES	24/03/2026	10:00AM	TALENTO HUMANO	DAVID CANTOR	31

	E.S.E. HOSPITAL YARUMAL SAN JUAN DE DIOS NIT 890.981.726-6		
	ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	CÓDIGO: AT-16-002
			VERSIÓN: 04
			FECHA: 01/08/2020

Se presentó el cronograma para la rendición del FURAG II, previamente aprobado por la sugerencia administrativa. En cada una de las preguntas, se debe incluir el respectivo enlace o código de cada uno de los documentos. El año pasado se trabajó con dieciséis políticas, mientras que este año se trabajará con quince.

No hubo preguntas ni inquietudes. Se abrió el espacio para proposiciones y otros asuntos.

La Subgerente administrativa y financiera deja un mensaje claro a los asistentes, y es que, el desempeño institucional es compromiso de todos y cada uno de los integrantes de la ESE, sin embargo, un grado de responsabilidad un poco mayor en los líderes y/o coordinadores de áreas, dado a que somos nosotros los encargados de vigilar y hacer cumplir los procedimientos técnicos, administrativos y legales que muestren el desarrollo administrativo y asistencial de la entidad.

Sin más novedad, se da por terminada la reunión, siendo las 3:10pm.

COMPROMISOS ACORDADOS		
COMPROMISOS/TAREAS	RESPONSABLE	FECHA PARA EL CUMPLIMIENTO
1. Diligenciamiento del FURAG	Asesor de MIPG	Abril
2.		

CIERRE
FECHA PROXIMA REUNIÓN O COMITÉ: Julio 2026

RESPONSABLE	FIRMA
Diego Fernando Hernández	